|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Գլխավոր հաշվապահի աշխատավարձի հաշվարկային տեղեկագիր** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Հ/Հ** | **Տարի** | **Ամիս** | **աշխատավարձ** | **Արձակուրդ** | **ԺԱՆ** | **Հավելա վճար** | **Պարգեւա վճար** |
| 1 | 2012 | Հունիս | 125000 |   |   |   |   |
| 2 | 2012 | Հուլիս | 125000 |   |   |   |   |
| 3 | 2012 | Օգոստոս | 125000 |   |   |   | 100000 |
| 4 | 2012 | սեպտեմբեր | 35000 | 80000 |   |   |   |
| 5 | 2012 | հոկտեմբեր | 125000 |   |   |   |   |
| 6 | 2012 | Նոյեմբեր | 125000 |   |   |   |   |
| 7 | 2012 | դեկտեմբեր | 45000 | 75000 |   |   |   |
| 8 | 2013 | Հունվար | 145000 |   |   | 150000 |   |
| 9 | 2013 | փետրվար | 145000 |   |   |   |   |
| 10 | 2013 | Մարտ | 145000 |   |   |   |   |
| 11 | 2013 | Ապրիլ | 85000 |   | 100000 |   |   |
| 12 | 2013 | Մայիս | 145000 |   |   |   | 100000 |
| 13 | 2013 | Հունիս | 145000 |   |   | 50000 |   |
| 14 | 2013 | Հուլիս | 145000 |   |   |   |   |
| 15 | 2013 | Օգոստոս | 145000 |   |   |   | 50000 |
| 16 | 2013 | սեպտեմբեր | 145000 |   |   |   |   |
| 17 | 2013 | հոկտեմբեր | 145000 |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Կազմակերպության գլխավոր հաշվապահին 2013թ. Նոյեմբերի 23 -ից տրամադրվել է ամենամյա հերթական  |
| արձակուրդ 32 աշխատանքային օր տեւողությամբ: |  |  |  |  |
| Կազմակերպությունն աշխատում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթով |  |  |
| Գլխավոր հաշվապահի աշխատավարձը ըստ պայմաագրի 145 000 դրամ է  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Որոշել արձակուրդայինի գումարը եւ նոյեմբեր ու դեկտեմբեր ամիսների համար բյուջե վճարման |  |
| ենթակա եկամտային հարկի գումարները |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **բանվորի աշխատավարձի հաշվարկային տեղեկագիր** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Հ/Հ** | **Տարի** | **ամիս** | **աշխատավարձ** | **Արձակուրդ** | **ԺԱՆ** | **Հավելա վճար** | **Պարգեւա վճար** |
| 1 | 2012 | հունիս | 85000 |   |   |   |   |
| 2 | 2012 | հուլիս | 85000 |   |   |   |   |
| 3 | 2012 | օգոստոս |   |   | 250000 |   | 50000 |
| 4 | 2012 | սեպտեմբեր |   |   |   |   |   |
| 5 | 2012 | հոկտեմբեր |   |   |   |   |   |
| 6 | 2012 | նոյեմբեր | 85000 |   |   |   | 70000 |
| 7 | 2012 | դեկտեմբեր | 85000 |   |   | 150000 |   |
| 8 | 2013 | հունվար | 45000 | 75000 |   |   |   |
| 9 | 2013 | փետրվար | 130000 |   |   |   |   |
| 10 | 2013 | մարտ | 130000 |   |   |   | 80000 |
| 11 | 2013 | ապրիլ | 130000 |   | 100000 |   |   |
| 12 | 2013 | մայիս | 130000 |   |   |   |   |
| 13 | 2013 | հունիս | 130000 |   |   | 50000 |   |
| 14 | 2013 | հուլիս | 130000 |   |   |   |   |
| 15 | 2013 | օգոստոս | 130000 |   |   |   | 50000 |
| 16 | 2013 | սեպտեմբեր | 130000 |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Կազմակերպության բանվորը,áí ïíÛ³É Ï³½Ù³Ï»ñåáõÃÛáõÝáõÙ ³ßË³ï³ÝùÇ ¿ ÁÝ¹áõÝí»É 2012Ã. Հունիսի 1-ÇÝ |
| 2013Ã. հոկտեմբերի 1-Çó հոկտեմբերի 20-Ý ÁÝÏ³Í ժամանակահատվածի համար ներկայացրել է Ժամանակավոր |
|  անաշխատունակության թերթիկ |  |  |  |  |
| Կազմակերպությունն աշխատում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթով |  |  |
| Բանվորի ամսական աշխատավարձը ըստ պայմանագրի130 000 դրամ է  |  |  |
| ԺԱՆ-ի գումարը վճարվել է 21. հոկտեմբերի 2013թ. |  |  |  |  |
| Որոշել ԺԱՆ -ի գումարը ¨ ï³É Ñ³Ù³å³ï³ëË³Ý Ñ³ßí³å³Ñ³Ï³Ý Ó¨³Ï»ñáõÙÝ»ñÁ |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| **Պահեստապետի ամնեամյա հերթական արձակուրդների ժամանակացույց** |  |
|  |  |  |  |
| **Ամենամյա հերթական արձակուրդներ** | **արձակուրդի օրերի թիվը** |
| **օր**  | **ամիս**  | **տարի** |
| 5 | մայիս | 2001 | 28 օրացուցային օր |
| 20 | օգոստոսի | 2003 | 28 օրացուցային օր |
| 1 | հոկտեմբեր | 2004 | 28 օրացուցային օր |
| 15 | հոկտեմբեր | 2006 | 14 օրացուցային օր |
| 20 | հունիս | 2007 | 28 օրացուցային օր |
| 10 | հուլիս | 2008 | 28 օրացուցային օր |
| 24 | սեպտեմբեր | 2010 | 20 աշխատանքային օր |
| 1 | հոկտեմբեր | 2011 | 10 աշխատանքային օր |
| 5 | մարտ | 2012 | 20 աշխատանքային օր |
| 2 | ապրիլ | 2013 | ազատվել է աշխատանքից |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Պահեստապետի տվյալ կազմակերպությունում աշխատանքի է ընդունվել 2000թ. սեպտեմբերի 1-ին |
| Պահեստապետի միջին ամսկան աշխատավարձը 250 000 դրամ է  |
| Կազմակերպությունն աշխատում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթով |
|  |  |  |  |
| Որոշել վերջնահաշվարկի գումարը |  |  |